

INFORMATIVA CANDIDATI

ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679

Data di aggiornamento dell'informativa: maggio 2026

Con il presente documento (“**Informativa**”), il Titolare del trattamento, come di seguito definito, desidera informarLa sulle finalità e le modalità del trattamento dei Suoi dati personali e sui diritti che Le sono riconosciuti dal Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche, con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla loro libera circolazione (“**GDPR**”).

1. Chi sono il Titolare del trattamento e il Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Titolare del trattamento è il Banco di Credito P. Azzoaglio S.p.A. (di seguito anche solo “**Banco**” o “**Titolare**”), con sede legale in Ceva (CN) – via A. Doria 17, in persona del legale rappresentante pro tempore.

Il Titolare ha nominato un Responsabile della protezione dei dati (“Data Protection Officer” o “**DPO**”), che Lei potrà contattare per l’esercizio dei Suoi diritti nonché per ricevere qualsiasi informazione:

- inviando una e-mail all’indirizzo: dpo@azzoaglio.it
- inviando un messaggio di posta elettronica certificata all’indirizzo pec: privacy@pec.azzoaglio.it

Il Titolare e il DPO, anche tramite le strutture designate, provvederanno a prendere carico della Sua richiesta e a fornirle, senza ingiustificato ritardo e comunque, al più tardi, entro un mese dal ricevimento della stessa, le informazioni relative all’azione intrapresa riguardo alla sua richiesta.

2. Quali dati personali trattiamo

Nel perseguimento delle finalità indicate al successivo paragrafo della presente Informativa, il Titolare tratta dati personali raccolti direttamente da Lei o presso soggetti terzi (a titolo esemplificativo agenzie per il lavoro e altre società che svolgono, nell’interesse proprio o di terzi, attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale, LinkedIn ecc).

I dati personali trattati dal Titolare appartengono alla categoria dei dati comuni e, al ricorrerne dei presupposti, alla categoria dei dati particolari di cui all’art. 9 del GDPR.

Più nel dettaglio, il Titolare tratta – a titolo esemplificativo e non esaustivo – le seguenti tipologie di dati:

- **dati comuni**, incluse informazioni anagrafiche e identificative (quali nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale, ecc.), informazioni di contatto (quali numero di telefono mobile, indirizzo e-mail), informazioni attinenti al Suo profilo professionale e al Suo percorso formativo e lavorativo (quali informazioni sull’università frequentata, conoscenza delle lingue straniere, qualifiche professionali, ecc.), nonché ogni altra pertinente informazione contenuta nel *curriculum vitae* in eventuali ulteriori documenti / moduli da Lei trasmessi al Titolare, nonché direttamente forniti nel corso degli eventuali incontri conoscitivi, ovvero ancora reperiti presso soggetti terzi;
- eventualmente e nei limiti in cui il trattamento sia previsto dalla normativa applicabile, **dati appartenenti alle "categorie particolari"** di cui all’art. 9, par. 1 del GDPR, fra cui ad

esempio dati relativi alla Sua salute (come la Sua eventuale appartenenza alle cc.dd. categorie protette). Nel caso di trattamento di categorie particolari di dati da Lei inseriti nel Suo CV la base giuridica per il predetto trattamento è rappresentata dalla necessità di assolvere obblighi ed esercitare diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale o protezione sociale ex art. 9 Par. 2 lett.b) GDPR.

La informiamo che, qualora il suo curriculum vitae contenga dati appartenenti alle categorie particolari di cui all'art. 9, par. 1 del GDPR, che il Titolare non è tenuto a trattare in forza della normativa cui è soggetto ovvero dati personali non pertinenti rispetto alle finalità di seguito enunciate, il Titolare si asterrà dal trattare tali dati. Per tale ragione, se non strettamente necessario, Le è raccomandato di non fornire informazioni eccedenti

3. Finalità del trattamento e base giuridica

I dati da Lei stesso forniti ovvero raccolti presso terzi sono trattati nel rispetto della normativa sopra richiamata e per le seguenti finalità:

- **Gestione della Sua candidatura:** per valutare la coerenza del Suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte e, in generale, per la gestione di ogni fase del processo di selezione del personale, ivi inclusa la possibilità di contattarLa al fine di programmare colloqui che si rendano a tal fine necessari e lo svolgimento di tutte le attività propedeutiche alla finalizzazione della Sua eventuale assunzione. La base giuridica del trattamento è costituita dall'esecuzione di misure precontrattuali adottate a Sua richiesta, ai sensi degli artt. 6, par. 1, lett. b) del GDPR e 111-bis del D. Lgs. 196/2003 ("Codice Privacy").
- **Adempimento obblighi normativi:** adempiere agli obblighi derivanti dalla normativa cui il Titolare è soggetto, ivi compresi quelli in materia contabile e fiscale ai sensi degli artt. 6, par. 1, lett. c) del GDPR;
- **Difesa in giudizio:** soddisfare eventuali finalità difensive e prevenire o individuare qualsiasi abuso o attività fraudolenta sulla base dell'interesse legittimo del Titolare ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR, consistente nell'esigenza di esercitare, difendere ed accertare diritti in sede giudiziaria nonché in ambito stragiudiziale e nelle fasi che precedono il contenzioso e nell'esigenza di contrastare frodi.

4. Con quali modalità saranno trattati i Suoi dati personali

Nel perseguimento delle finalità sopra indicate, i Suoi dati personali saranno trattati con modalità cartacea e/o elettronica e, in ogni caso, con modalità tali da garantirne la sicurezza e la riservatezza conformemente a quanto previsto dalla normativa applicabile.

5. Periodo di conservazione dei Suoi dati personali

I Suoi dati personali saranno conservati solo per il tempo necessario al perseguimento dei fini per cui sono raccolti, nel rispetto dei principi di minimizzazione e limitazione della conservazione di cui all'art. 5, par. 1, lett. c) ed e) del GDPR e comunque in conformità alle specifiche procedure aziendali di riferimento.

Nello specifico, il Suo *curriculum vitae* e le altre informazioni connesse alla Sua candidatura saranno conservati per un periodo di 36 mesi dal loro conferimento e/o eventuale aggiornamento. Al termine di tale periodo, i Suoi dati verranno cancellati salvo che il processo di selezione non si

concluda con l'instaurazione del rapporto di lavoro; in tal caso, i Suoi dati personali saranno trattati e conservati conformemente all'informativa che Le sarà resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR al momento della finalizzazione dell'assunzione.

6. A quali soggetti potranno essere comunicati i Suoi dati personali e chi può venirne a conoscenza

Per il perseguimento delle finalità descritte, i Suoi dati potranno essere condivisi con:

- personale autorizzato al trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 29 del GDPR e 2-*quaterdecies* del Codice Privacy;
- soggetti che, nel trattare i dati personali per conto del Titolare, agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR (a titolo esemplificativo e non esaustivo, società di selezione del personale, consulenti del lavoro; studi professionali che prestano attività di assistenza e consulenza in materia legale, contabile ecc);
- soggetti, enti o autorità, autonomi titolari del trattamento, a cui sia obbligatorio comunicare i Suoi dati personali in forza di disposizioni normative o di ordini delle autorità.

7. Quali diritti Lei ha in qualità di interessato

In relazione ai trattamenti descritti nella presente Informativa, in qualità di Interessato Lei potrà esercitare i diritti sanciti dagli articoli dal GDPR (da art.15 ad art. 22) e, in particolare:

- **diritto di accesso** – diritto di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e, in tal caso, ottenere l'accesso ai Suoi dati personali, ivi compresa una copia degli stessi;
- **diritto di rettifica** – ove applicabile, diritto di ottenere, senza ingiustificato ritardo, la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano e/o l'integrazione dei dati personali incompleti;
- **diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)** – ove applicabile, diritto di ottenere, senza ingiustificato ritardo, la cancellazione dei dati personali che La riguardano;
- **diritto di limitazione di trattamento** – ove applicabile, diritto di ottenere la limitazione del trattamento, quando ricorrano i presupposti di Legge;
- **diritto alla portabilità dei dati** – ove applicabile, diritto di ricevere, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico, i dati personali che La riguardano forniti al Titolare e il diritto di trasmetterli a un altro;
- **diritto di opposizione** – diritto di opporsi, in qualsiasi momento, al trattamento dei dati personali che La riguardano, basati sulla condizione di legittimità del legittimo interesse;
- **diritto di non essere sottoposto a processi automatizzati** e quindi di opporsi a profilazioni o decisioni interamente automatizzate

L'interessato ha, inoltre, il diritto, di proporre **reclamo** all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali www.garanteprivacy.it.

I diritti di cui sopra potranno essere esercitati, nei confronti del Titolare, contattando i riferimenti indicati nel precedente punto 1. L'esercizio dei Suoi diritti in qualità di interessato è gratuito ai sensi dell'articolo 12 GDPR. Tuttavia, nel caso di richieste manifestamente infondate o eccessive, anche per la loro ripetitività, il Titolare potrebbe addebitarle un contributo spese ragionevole, alla luce dei costi amministrativi sostenuti per gestire la Sua richiesta, o negare la soddisfazione della sua richiesta.